

AVISO DE PRIVACIDADE DA UNIMED RIBEIRÃO PRETO PARA EMPREGADOS, TEMPORÁRIOS E PRESTADORES DE SERVIÇO

A UNIMED RIBEIRÃO PRETO está empenhada em proteger a privacidade e a segurança dos dados pessoais de seus colaboradores. Se você é um empregado ou prestador de serviços da Empresa, este Aviso de Privacidade se dirige a você. É importante que você leia este Aviso de Privacidade e esteja ciente de como e para quais finalidades a Empresa usará seus dados pessoais e quais os seus direitos no que diz respeito à proteção de Dados Pessoais.

1. Controle dos seus dados pessoais.

A Controladora dos seus dados pessoais é a Unimed Ribeirão Preto Cooperativa de Trabalho Médico, empresa privada, com a Matriz inscrita no CNPJ 45.232.246/0001-27, Rua Lafaeite, 789, Centro, Cep: 14015-080, isso significa que ela é responsável por decidir como protege e utiliza os seus dados pessoais relacionados ao seu trabalho ou serviços prestados à Matriz e também à todas as filiais da Unimed Ribeirão Preto

2. Coleta e utilização de dados pessoais

A Empresa coleta e utiliza as seguintes categorias de dados pessoais de seus colaboradores, para as seguintes finalidades:

DADOS PESSOAIS	FINALIDADE	OBTENÇÃO
Dados de identificação, de contato e financeiros do colaborador, remuneração e benefícios concedidos ao colaborador, fotografia e descrição física, assim como dados de saúde, de parentesco e identificação de seus dependentes	Gestão e cumprimento de contrato de trabalho ou de prestação de serviços, concessão de benefícios para colaboradores e dependentes, bem como deveres legais e regulatórias de guarda e informação	Cadastro do colaborador no momento da realização ou atualização de seu contrato de trabalho
E-mails, mensagens em sistemas internos e registros de utilização de redes, arquivos em	Segurança de informação	Automaticamente mediante uso dos ativos correspondentes da Empresa

DADOS PESSOAIS	FINALIDADE	OBTENÇÃO
sistemas		
Imagens de circuito fechado de televisão	Segurança ambiental	Câmeras colocadas de forma ostensiva e estratégica nas instalações da Empresa
Informação relativa a cumprimento de obrigações decorrentes do contrato de trabalho empresas prestadoras de serviços	Garantia contra descumprimento da lei pelas contratadas da Empresa	Interação com prestadoras de serviços contratadas pela Empresa
Biometria	Garantia de prevenção à fraude e da segurança	Cadastro no primeiro dia de trabalho

Há situações nas quais a Empresa precisa coletar e utilizar dados pessoais considerados sensíveis pela legislação, que incluem situação de saúde ocupacional, e biometria digital. Esses dados são estritamente necessários para cumprir as determinações legais e regulatórias e, no caso da biometria, para garantir a segurança e combater as fraudes. A Empresa está ciente da sensibilidade desses dados e do maior potencial de impacto à sua privacidade, tomando medidas adicionais de proteção, inclusive contra o seu uso discriminatório.

Em determinadas situações, a Empresa também poderá entrar em contato com você para obter seu consentimento para permitir o uso de seus dados pessoais para finalidades específicas. Nesses casos, a Empresa indicará os dados necessários e explicará como eles serão utilizados e para quais finalidades, de modo que você possa considerar cuidadosamente se deseja autorizar ou não o uso desses dados. Você sempre poderá recusar o consentimento para o uso dos dados nessas situações, pois não serão uma condição essencial do seu contrato com a Empresa.

Se você fornecer à Empresa informações relacionadas a terceiros, como seus dependentes ou contatos de emergência, a Empresa garantirá que o uso subsequente desses esteja em conformidade com as leis de proteção de dados pessoais aplicáveis.



Terceirizados e Temporários:

Nos casos de prestação de serviços por terceiros, a Empresa pode ter acesso à documentação trabalhista e previdenciária das pessoas envolvidas na prestação dos serviços, conforme indicado acima, as quais são de responsabilidade exclusiva dos respectivos empregadores. A Empresa também realiza processos de checagem de idoneidade e antecedentes de empresas prestadoras de serviços, o que pode eventualmente afetar dados pessoais dos titulares ou sócios dessas empresas.

3. Guarda e proteção de seus dados pessoais

A Empresa possui um programa de governança em privacidade e dados pessoais baseado em políticas e regras relativas à proteção de dados sob a vigilância constante de seu Encarregado pela Proteção de Dados Pessoais.

Além disso, a Empresa adota medidas técnicas e administrativas de segurança e classificação de informações para garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados pessoais que ela controla, de acordo com o estado da técnica e as melhores práticas do setor.

A Empresa armazena seus dados pessoais apenas pelo tempo necessário para cumprir as respectivas finalidades, inclusive para atender a requisitos legais e regulatórios, cumprimento de contratos e exercício de direitos da Empresa e de terceiros.

4. Compartilhamento de seus dados pessoais

A Empresa pode compartilhar seus dados pessoais com os seguintes terceiros:

- Órgãos públicos e empresas privadas de interesse público, para desenvolvimento dos contratos de trabalho, pagamentos e cumprimento de obrigações legais e regulatórias de natureza fiscal, trabalhista, sindical e previdenciária;
- Gestoras de benefícios, como plano de saúde e vale-refeição, para possibilitar a concessão de tais benefícios;
- Instituições financeiras, para operacionalizar os pagamentos aos colaboradores da Empresa; e
- Prestadores de serviços da Empresa, para realização das atividades terceirizadas ou descentralizadas da Empresa, incluindo a operação e

hospedagem de sistemas, aplicações, bancos de dados e plataformas utilizados pela Empresa, sob contrato.

A Empresa possui políticas e normas corporativas a respeito da segurança no compartilhamento de dados com terceiros para cumprimento da legislação e proteção de sua privacidade.

Alguns dos prestadores de serviços mencionados acima podem estar localizados no exterior e, nesse caso, a Empresa adota salvaguardas adicionais para a garantia de um nível adequado de proteção de dados, de acordo com a legislação brasileira.

5. Seus direitos sob a legislação de proteção de dados aplicável

Como empregado e titular de dados pessoais sob controle da Empresa, você tem os direitos de solicitar à Empresa a confirmação da existência de tratamento de seus dados pessoais; o acesso aos dados pessoais controlados pela Empresa ou a portabilidade desses dados para outra empresa ou entidade, conforme seja regulamentado pelas autoridades; a correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados; a eliminação de dados desnecessários, excessivos ou coletados indevidamente e a interrupção do tratamento de dados nessas situações; informação sobre as empresas e entidades com as quais compartilhamos seus dados; a negativa ou retirada do seu consentimento para uso de seus dados a qualquer momento e, se possível, a eliminação desses dados; e a revisão de decisões inteiramente automatizadas que afetem os seus interesses.

Quando a Empresa receber uma solicitação de exercício de algum de seus direitos, a Empresa avaliará a melhor forma de cumpri-lo, mas poderá deixar de atender a sua solicitação, total ou parcialmente, se tiver um motivo justo, como por exemplo para cumprir uma obrigação legal ou o contrato que mantém com você. Caso você não tenha uma resposta, é possível levar sua solicitação à Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais - ANPD.

É importante que a Empresa mantenha seus dados pessoais precisos e atualizados. Para tanto, mantenha a Empresa informada se seus dados pessoais mudarem ou estiverem incorretos.

6. Contato a respeito de seus dados pessoais

Para quaisquer dúvidas acerca das políticas e regras de privacidade e proteção de dados da Empresa, quanto aos dados que a Empresa possui sobre você, ou qualquer outra solicitação ou reclamação quanto a sua privacidade ou seus direitos relacionados acima, por favor, entre em contato com seu gestor ou com o nosso responsável pelo Tratamento de Dados Pessoais através do email lgpd@unimedribeirao.com.br

7. Alterações

Este aviso de privacidade visa trazer esclarecimentos e dar transparência acerca das práticas da Empresa relativas à privacidade e proteção de dados de seus empregados. Assim, este aviso pode ser alterado ou substituído a qualquer momento para que a Empresa possa divulgar novas práticas que venham a ser adotadas.

Este aviso de privacidade foi publicado em 20 de Abril de 2022.